

REPUBLIKA HRVATSKA
GRAD ZAGREB
OSNOVNA ŠKOLA ŠPANSKO ORANICE
ZAGREB, DJEČJI TRG 1
KLASA: 112-02/25-01/62
URBROJ: 251-461-25-1
Zagreb, 10.11.2025. godine

Na temelju članka 107. stavka 9. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 16/12, 86/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19., 64/20, 151/22 i 156/23) i članka 15., 17. i 19. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje Osnovne škole Špansko Oranice, Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje (u daljnjem tekstu : Povjerenstvo) na prijedlog ravnateljice Osnovne škole Špansko Oranice, Dječji trg 1, Zagreb, poziva kandidate/kinje na procjenu odnosno testiranje i daje sljedeću

OBAVIJEST
o procjeni odnosno testiranju

Procjena odnosno testiranje kandidata/kinja u postupku natječaja objavljenih dana 17. rujna 2025. godine (KLASA: 112-02/25-01/50, URBROJ: 251-461-25-1) i (KLASA: 112-02/25-01/51, URBROJ: 251-461-25-1) na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Škole za popunu radnih mjesta :

• **OPERATIVNI DJELATNIK ZA SIGURNOST I CIVILNU ZAŠTITU**

1 izvršitelj/ica na neodređeno, puno radno vrijeme (40 sati tjedno) uz uvjet probnog rada u trajanju od dva mjeseca

• **OPERATIVNI DJELATNIK ZA SIGURNOST I CIVILNU ZAŠTITU**

1 izvršitelj/ica na određeno, puno radno vrijeme (40 sati tjedno), najduže do 3 godine - uz uvjet probnog rada u trajanju od dva mjeseca

održat će se dana 17. studenoga 2025. godine (ponedjeljak) u Osnovnoj školi Špansko Oranice, Zagreb, Dječji trg 1, u 13.30 sati

Procjena odnosno testiranje kandidata/kinja provest će se putem razgovora (intervjua).

Kandidatima/kinjama koji/e pristupe razgovoru (intervjuu) osigurava se jednako vrijeme za predstavljanje (do 10 minuta) te svaki član Povjerenstva ima pravo postavljati do tri pitanja unutar tog vremena.

Povjerenstvo u razgovoru (intervjuu) s kandidatom/kinjom utvrđuje stručna znanja, dodatna znanja i vještine te procjenjuje interese i motivaciju kandidata/kinje za rad u školi.

Na razgovoru (intervjuu) kandidati/kinje se vrednuju od strane svakog člana Povjerenstva pojedinačno od 0-10 bodova, a bodovi se na kraju zbrajaju.

Razgovoru (intervju) mogu pristupiti kandidati/kinje za koje Povjerenstvo utvrdi da su dostavili/e pravodobnu i potpunu prijavu i da ispunjavaju uvjete natječaja te su uvršteni/ne u listu kandidata/kinja prijavljenih na natječaj.

Svi kandidati/kinje s liste kandidata/kinja prijavljenih na natječaj bit će pozvani/e na razgovor (intervju) putem elektroničke pošte (e-mail adrese) koju su naveli/le u prijavi na natječaj.

Po dolasku na razgovor (intervju) od kandidata/kinja će biti zatraženo prednošenje odgovarajuće identifikacijske ispravu (važeće osobne iskaznice, putovnice ili vozačke dozvole) radi utvrđivanja identiteta.

Kandidati/kinje koji/e ne mogu dokazati identitet ne mogu pristupiti razgovoru (intervjuu).

Za vrijeme razgovora (intervjua) nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva
- napuštati prostoriju u kojoj se obavlja razgovor (intervju) bez odobrenja Povjerenstva

Ako pojedini kandidat/kinja prekrši navedena pravila bit će udaljen/na s mjesta razgovora (intervjua), a njegov/njezin rezultat odnosno odgovore Povjerenstvo neće priznati niti vrednovati.

Za vrijeme razgovora (intervjua) kandidati/kinje su dužni/ne postupati prema uputama Povjerenstva.

U slučaju nepridržavanja uputa Povjerenstva, kandidat/kinja će biti upozoren/na na primjeren način, a ako se i dalje nastavi neprimjeren ponašati bit će udaljen/na s razgovora (intervjua) te će se smatrati da je odustao/la od prijave na natječaj.

Ako kandidat/kinja ne pristupi razgovoru (intervjuu) ili ne dođe u točno određeno vrijeme razgovora (intervjua) smatra se da je odustao/la od prijave na natječaj.

Kandidati/kinje sami snose troškove dolaska i prisustvovanja razgovoru (intervjuu).

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje
kandidata za zapošljavanje
